



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (389)
апрель 2022

#СВОИХ
НЕБРОСАЕМ

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Обращение Председателя Профсоюза работников АПК РФ.....	3
Заседание Президиума Профсоюза.....	3
Профсоюзные организации оказывают гуманитарную помощь.....	4

Вести территориальных организаций

Подписаны соглашения.....	8
Подведены итоги работы первичных профорганизаций.....	11
Социальное партнерство в АПК Омской области.....	13
Сохранить жизнь и здоровье работников АПК Ставропольского края.....	16

Наши профорганизации

90-летие ЗАОр «НП «Архангельскхлеб».....	18
--	----

От первого лица

Т.Н.Данчук: Только вместе мы сила!.....	21
---	----

Для размышления

Анализ СТК и оценка развития трудовых отношений в России в 2021 году.....	24
Минимальная зарплата в странах Содружества.....	28

Поздравляем!

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

*Уважаемые работники
агропромышленного комплекса России,
уважаемые члены Профсоюза!*

Признание независимости и суверенитета ДНР и ЛНР положило конец долгому терпению руководства России к враждебным действиям «правителей Украины» по отношению к своему народу.

В условиях, угрожающих национальной безопасности, политическое решение, принятое Президентом России о военной спецоперации было взвешенным и единственно верным.

Запад ответил массированными и односторонними санкциями. Это было в нашей истории и в 19-м, и в 20-м веках, что доказывает — западные страны готовы общаться с Россией только на языке давления и санкций и только для того, чтобы оторвать для себя жирный кусок. Запад до сих пор не понял, что ни бесчисленные санкции, ни оголтелая антироссийская пропаганда не имеют смысла и не поставят народ России на колени.

Правительство России принимает оперативные меры для предотвращения возможных негативных экономических и социальных последствий, для прорывного развития экономики страны. У нас есть уникальный шанс реализовать свой экономический, технологический и ресурсный потенциал на основе стратегического государственного планирования, достижения технологических целей при условии развития многоукладной экономики, где есть место как частным предпринимательским инициативам, так и государственному капиталу. Главное наше богатство — это наши люди — умные, трудо-

любивые, добрые, упорные и ответственные.

Обращаюсь к членам Профсоюза, к первичным и территориальным профсоюзным организациям, к трудовым коллективам и работодателям отрасли с призывом ответственно выполнять свои производственные задачи, оказывать друг другу солидарную и товарищескую поддержку, не поддаваться пессимизму и не идти на поводу эмоций.

Профсоюз работников АПК РФ будет максимально использовать свои переговорные возможности в социальном партнерстве, чтобы своевременно реагировать на проблемы производственной и социальной сферы, не допускать сокращения рабочих мест и снижения уровня жизни работников отрасли. Поддерживать все решения, направленные на стабилизацию внутреннего рынка, обеспечение продовольственной безопасности.

Мы не согласны с концепцией однополярного мира, которая служит только одной цели — насаждать псевдодемократию, держать в узде развивающиеся страны и безнаказанно выкачивать их ресурсы, ухудшая жизнь простых людей.

Мы доверяем Президенту России и верим, что военная спецоперация по демилитаризации и денацификации будет завершена только после полного разоружения бандформирований и искоренения фашизма на всей территории Украины!

*Председатель Профсоюза
работников АПК РФ
Н.Н. Агапова*

1 апреля 2022 года

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

24 марта 2022 года состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Рассмотрены вопросы повестки дня:

- О созыве и повестке IV заседания ЦК Профсоюза;
- О работе профсоюзных комитетов по охране труда за 2021 год;
- Об информационной политике и цифровизации работы Профсоюза;
- О ежегодном конкурсе «Профсоюзное право»;
- О Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций;
- О первомайской акции профсоюзов в 2022 году;
- О награждении нагрудными знаками Профсоюза.

Постановления Президиума Профсоюза опубликованы на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗЫВАЮТ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ

Организации Профсоюза работников АПК РФ активно участвуют в оказании гуманитарной помощи гражданам Донецкой и Луганской народных республик, эвакуированным на территорию Российской Федерации. Территориальными, первичными профсоюзными организациями проводится закупка и сбор теплых вещей, предметов первой необходимости, гигиенических наборов и продуктов питания, оказывается финансовая помощь, проводится разъяснительная работа. Профсоюзные санатории размещают эвакуированных из ДНР и ЛНР.



Республика Башкортостан

Башкирской республиканской организацией Профсоюза оказана адресная гуманитарная помощь жителям Донецкой и Луганской народных республик. Эвакуированным переданы макаронные изделия, крупы, консервы, чай, кофе, средства личной гигиены и мягкие игрушки. При сборе гуманитарного груза оказали большую поддержку социальные партнеры: ООО «АРГО Сервис» и ИП Хабибов И.З.



Белгородская область

Профсоюзный санаторий «Дубравушка» (директор Д.И.Захаров) стал вторым домом для жителей Донецкой и Луганской народных республик. Каждой семье обеспечены

теплые и светлые номера, трехразовое питание. Круглосуточно в «Дубравушке» дежурят медицинские работники, бесплатно выдаются лекарственные препараты, проводится регулярное ПЦР-тестирование на коронавирусную инфекцию, оказывается медицинская помощь и помощь в оформлении необходимых документов. Детям предоставлены фрукты, сладости, игрушки, компьютерная техника, каждый день для них Дом культуры проводит выездные мероприятия в игровой форме, МБУДО «ДЮСШ» — спортивные мероприятия, в Доме детского творчества проходят мастер-классы.

По поручению председателя Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны для проживающих в «Дубравушке» приобретена бытовая химия. Наборы вручила заместитель председателя В.И.Харебина.

Белгородской областной организацией Профсоюза закуплена и передана в администрацию города Белгорода гуманитарная помощь для российских военнослужащих. «Мы не можем остаться в стороне от событий, которые происходят на Украине. Всем необходимым наши военнослужащие обеспечены, но это наше общее желание их поддержать в столь нелегкое время. Белгородская областная организация Профсоюза, понимая сложность и масштабность ситуации, поддерживает решение Президента Российской Федерации В.В.Путина. Сейчас много анонимных звонков и непроверенной информации, особенно в Интернете. Однако мы не должны поддаваться панике и работаем в штатном режиме», — отмечает председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

Алексеевской территориальной профсоюзной организацией и профсоюзными организациями предприятий АПК были приобретены продукты питания, предметы первой необходимости, детские вещи. Активное участие в сборе гуманитарной помощи приняли профсоюзные организации АО «Агро-Оскол», АО «Алексеевский комбикормовый завод», ООО «АПК ДОН», ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат», АО «Алек-

сеевский Бекон», АО «Хлебозавод». Многие члены Профсоюза лично закупили продукты питания и средства первой необходимости.

На собрании трудового коллектива сотрудники Белгородской межобластной ветеринарной лаборатории — члены Профсоюза единогласно приняли решение о поддержке эвакуированных из народных республик, тем более что на Украине у многих родственники и знакомые. На собранные средства профсоюзный комитет закупил продуктовые товары, одежду, средства личной гигиены, предметы первой необходимости. Председатель молодежного совета ППО Белгородской МВЛ П.Носков передал наборы для жителей Донецкой и Луганской народных республик, размещенных в санатории «Дубравушка».

В Старооскольском техникуме агробизнеса, кооперации и сервиса (председатель ППО Л.И.Гриднева) организован сбор гуманитарной помощи. Студенты — добровольцы группы «Забота» формируют и отправляют наборы в муниципальный пункт сбора.

В Центре агрохимической службы «Белгородский» по инициативе социальных партнеров (директор С.В.Лукин, председатель ППО Г.Н.Пороло) организован сбор гуманитарной помощи. На выделенные администрацией Центра средства профсоюзный комитет закупил всё необходимое и передал в администрацию города Белгорода, где налажены прямые поставки гуманитарной помощи.

В Белгородском государственном аграрном университете действует Центр гуманитарной помощи #МыВместе. Центр координирует работу по сбору гуманитарной помощи от студентов и сотрудников ГАУ и направляет ее в региональный центр сбора гуманитарной помощи для последующего перераспределения и передачи нуждающимся. Пункт сбора принимает средства личной гигиены, одежду, пластиковую посуду, постельное белье, детское питание, товары по уходу за детьми, канцелярские товары и средства индивидуальной защиты.

В Губкинском городском округе предприятия АПК и представители трудовых коллективов откликнулись на призыв об оказании помощи. ЗАО «Скороднянское» закупило одежду, средства личной гигиены, медикаменты, продукты питания. АО «Губкин-агроснаб» еженедельно направляет по 200 кг гречки. В Губкинскую местную общественную организацию «Союз десантников» и пункт приема помощи Красного Креста была передана гуманитарная помощь от АО УК «Агропромышленная группа БВК», ООО «Хлебный Домъ». Индивидуальные предприниматели также оказали поддержку жителям Донбасса и военнослужащим Россий-

ской армии. Губкинская территориальная организация Профсоюза совместно с районной и городской организациями ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов передали продукты питания и предметы первой необходимости в пункт приема помощи.

В Шебекинском районе, почти все села которого граничат с Украиной, никого не нужно было просить об оказании помощи. «По инициативе руководителей предприятий АПК, глав сельских поселений была организована гуманитарная помощь нашим солдатам. Многие предприятия АПК в шестизначных цифрах выделили денежные средства, на которые были закуплены медикаменты и другие важные вещи, организовано горячее питание для военных, ремонт техники. Лично каждый горожанин и сельчанин нес в пункты приема помощи всё, что мог: начиная с носков, сигарет, футболок и заканчивая консервациями и продуктами долгого срока хранения», — делится заместитель председателя Шебекинской территориальной организации Профсоюза С.Ф.Ежелева.



Брянская область

За месяц работы оперативного штаба «Мы вместе» по сбору гуманитарной помощи для пострадавших жителей ДНР и ЛНР в Дом волонтера в г. Брянске принесли более 40 тонн предметов первой необходимости. Ежедневно здесь аккумулируется помощь, которая поступает из всех районов от предприятий, организаций, граждан. Не осталась в стороне Брянская областная организация Профсоюза. В пункт приема помощи были переданы кондитерские изделия (печенье, пряники, сушки, конфеты).

В Брянском государственном аграрном университете организован сбор гуманитарной помощи. Активное участие в работе принимают комитеты первичных профсоюзных организаций во главе с председателем ППО

сотрудников и преподавателей И.Г.Высоцким и и.о. председателя ППО студентов М.Ю.Васиной. В пункт приема помощи переданы мясные, рыбные консервы, каши, сгущенное молоко. Помощь в доставке и предоставлении продуктовых наборов на безвозмездной основе оказал ИП Слюнченко О.Н.



Вологодская область

В Вологодской государственной молочнохозяйственной академии имени Н.В.Верещагина первичная профсоюзная организация организовала сбор гуманитарной помощи. Волонтерскому центру г. Вологды были переданы продукты питания и средства первой необходимости. «Мы не могли остаться равнодушными и, конечно, откликнулись на призыв о помощи, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Н.Вернодубенко. — Волонтерам переданы макароны, сахар, растительное масло, вода, туалетная бумага, канцтовары, шампунь, мыло, зубные пасты и щетки, влажные салфетки и детские принадлежности».

Воронежская область

Профсоюзные организации Воронежской области в числе первых встретили эвакуированных жителей ДНР и ЛНР, оказали помощь в размещении в профсоюзных здравницах. Павловская районная организация Профсоюза, учредитель АНО Детский оздоровительный лагерь «Чайка», выделила кровати и комплекты мягкого инвентаря. Новохоперская районная организация принимает прибывающих в отапливаемых корпусах на базе ООО ДОЛ «Сказка».

Воронежским государственным аграрным университетом ведется сбор вещей первой необходимости и продуктов длительного хранения.

Кроме того, Комитет областной организации Профсоюза оказал финансовую помощь эвакуированным жителям республик.

Калужская область

В детском лагере «Галактика» размещены семьи, покинувшие ДНР и ЛНР. Среди них 40 школьников и 20 дошкольников. Помощь эвакуированным оказали сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института радиологии и агроэкологии. Комитет первичной профсоюзной организации передал посылки с едой и одеждой. Оформлен заказ на лекарства, продукты питания, спортивную форму для 24 ребят.

«Когда мы первый раз привезли сладости к чаю, был обед. Решили разложить всем на столы выпечку и сладости, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Т.Б.Бабич. — Люди очень удивлялись, спрашивали, в честь чего это. Мы отвечали, что просто хотим кусочек радости подарить. Пожилая женщина попросила вместо выпечки хоть одну шоколадную конфету — давно ничего подобного не ела. Признательности не было предела».

Кроме того, по решению Президиума областной организации Профсоюза была оказана финансовая поддержка гражданам, вынужденно покинувшим территории ДНР и ЛНР.



Курская область

Для поддержки граждан, эвакуированных из Донбасса, и их детей, прибывших в Курскую область, Комитет областной организации Профсоюза оказал финансовую поддержку.

Размещенным в профсоюзном санатории им. Черняховского гражданам республики было предоставлено добротное питание, закупаются недостающая одежда, наборы для личной гигиены.

Ленинградская область

В целях оказания гуманитарной помощи братскому народу Комитет Ленинградской областной организации Профсоюза совмест-

но с Выборгской районной профсоюзной организацией, первичными профорганизациями птицефабрики «Роскар», Ленинградского государственного университета ветеринарной медицины собрал и отправил гуманитарную помощь.

Первичная профсоюзная организация Всероссийского научно-исследовательского института защиты растений взяла шефство над одной из школ, куда распределили эвакуированных матерей с детьми школьного возраста, и организовала сбор гуманитарной и финансовой помощи. Откликнулось большинство членов трудового коллектива. В кратчайшие сроки сотрудники принесли теплую одежду, обувь и предметы первой необходимости, собрали значительную сумму в качестве финансовой поддержки. Первую партию гуманитарной помощи уже отвезли в школу. Работа в данном направлении будет продолжена.

Липецкая область

В г. Липецке действуют три официальных пункта сбора гуманитарной помощи для эвакуированных из Донецкой и Луганской народных республик. Члены трудового коллектива Липецкой городской станции по борьбе с болезнями животных во главе с комитетом первичной профсоюзной организации не остались в стороне. В пункт сбора гуманитарной помощи были преданы предметы первой необходимости, средства личной гигиены, товары по уходу за детьми.

Орловская область

На заседании Президиума областной организации Профсоюза принято решение об оказании гуманитарной помощи находящимся на территории региона жителям ДНР и ЛНР. Совместно с областной организацией профсоюза работников культуры были закуплены предметы личной гигиены, одежда и товары первой необходимости. Председатели областных организаций профсоюзов О.В.Чеусова и Т.Д.Казакова посетили санаторий «Дубрава», в котором размещены 60 жителей республик, и передали гуманитарную помощь.

Ростовская область

Профсоюзные организации Ростовской областной организации оказали гуманитарную помощь 260 жителям Донецкой и Луганской народных республик, размещенным в пансионате «Красный десант». В числе первых откликнулись на призыв о помощи зерноградская, кагальницкая, неклиновская, тарасовская районные организации Профсоюза, первичные профсоюзные орга-

низации учхоза «Зерновое», ОПХ «Экспериментальное», колхозов «50 лет Октября» и «Советинский», совхоза «Новобатайский».



Самарская область

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области совместно с областной организацией Профсоюза организовали сбор гуманитарной помощи для граждан ДНР и ЛНР. В настоящее время в регион прибыло 1434 человека, которые находятся в 11 пунктах временного размещения, один из которых является профсоюзным санаторием, один состоит на учете в Министерстве.

Тульская область

Тульская областная организация Профсоюза и входящие в ее состав первичные профорганизации приняли решение выделить из профсоюзных взносов средства для эвакуированных жителей ДНР и ЛНР. Помощь оказали комитеты ППО Богородицкого межрайонного объединения ветеринарии, ООО «КАРГИЛЛ», районные профорганизации. Комитет первичной профсоюзной организации АО «Тульский молочный комбинат» приобрел подарочные сертификаты супермаркета «Глобус», которые были переданы для проживающих в профсоюзной здравнице «Егнышовка» граждан народных республик. Собранные средства будут направлены на приобретение медицинских препаратов и предметов первой необходимости.

Профсоюзные организации принимают беду жителей Донецкой и Луганской народных республик, как свою, и оказывают всю возможную поддержку.

Единство и Солидарность! — ключевые принципы профсоюзного движения! Своих не бросаем!

По информации территориальных организаций Профсоюза

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Краснодарский край

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Краснодарского края на 2022-2024 годы.

Стороны социального партнерства — Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края (министр Ф.И.Дерека), Краснодарская краевая организация Профсоюза (председатель М.В.Моспаненко), Некоммерческая организация Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани»

(председатель совета И.А.Лобач), Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции (председатель А.В.Шипулин).

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между социальными партнерами АПК края, регламентирует условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников, определяет права, обязанности и ответственность сторон.

Республика Татарстан

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2022-2024 годы. Соглашение определяет направления работы в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества и делового партнерства сторон.

Особое место в Соглашении занимают вопросы оплаты труда. Главная цель — систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, доведение реальной заработной платы в сельском хозяйстве региона до 80% от уровня среднемесячной зарплаты по республике. Доля тарифной ставки, должностного оклада в заработной плате установлена в размере не менее 70%, индексация тарифных ставок и окладов предусмотрена в соответствии с индексом потребительских цен в республике.

Большое внимание в Соглашении уделяется вопросам занятости. Гарантируется обеспечение выполнения законодательства по вопросам занятости, создания и сохранения рабочих мест. Конкретизированы критерии массового увольнения работников. Усилены обязательства сторон по созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, формированию системы от-

раслевой независимой оценки квалификаций.

Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности стороны Соглашения считают одним из основных приоритетов своей деятельности, обязуются обеспечивать выполнение в организациях АПК законодательных и иных нормативных актов по охране труда, принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Стороны Соглашения обязались соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, содействовать созданию ППО на предприятиях АПК независимо от их организационно-правовой формы и не препятствовать созданию первичек.

Соглашение подписали заместитель Премьер-министра — министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан М.А.Зяббаров, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина, председатель Регионального объединения работодателей «Татарстанское республиканское Агропромобъединение» Н.Ф.Губайдуллин, председатель Ассоциации фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных потребительских кооперативов Республики К.М.Байтемиров.

Ульяновская область

На заседании Коллегии Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий области состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ульяновской области на 2022-2024 годы. В Соглашении

закреплены взаимные обязательства сторон в сфере социально-трудовых отношений, устойчивой занятости, повышения уровня реального содержания заработной платы, улучшения условий и охраны труда, сотрудничества и делового партнерства между органами

исполнительной власти, объединениями работников и работодателей в АПК области.

Соглашением определен исключительный порядок представления интересов работников. Так, при любой численности членов Профсоюза на предприятии АПК представителем работников при заключении коллективного договора является первичная профсоюзная организация, при заключении Отраслевого соглашения — областная организация Профсоюза.

В Соглашении конкретизированы взаимоотношения сторон, среди которых обмен информацией, совместные выезды в организации АПК, участие в проводимых мероприятиях, оказание поддержки и всестороннего содействия в общей работе.

Особое место в Соглашении занимают вопросы оплаты труда. Минимальный уровень оплаты труда работников отрасли гарантируется в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на территории Ульяновской области, с учетом размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о МЗП.

Гарантируется обеспечение выполнения законодательства по вопросам занятости, создания и сохранения рабочих мест в системе АПК области. Впервые предусмотрены возможности работодателя вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1-312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом, принятым с учетом мнени-



ния выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

Внесены дополнения в разделы «Охрана труда», «Социальные льготы, гарантии и компенсации».

Стороны Соглашения обязались соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза, содействовать созданию профсоюзных организаций в АПК.

Подписали Соглашение председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова, исполняющий обязанности министра агропромышленного комплекса и развития сельских территорий области М.И.Семенкин, председатель Совета Регионального объединения работодателей «Ульяновский Союз сельских товаропроизводителей» Н.И.Лаврушин.

На заседании Коллегии были вручены ведомственные и региональные награды. Е.В.Крайнова награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Челябинская область

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2022-2024 годы.

Сторонами Соглашения являются:

— работники организаций агропромышленного комплекса Челябинской области в лице их представителя Челябинской областной организации Профсоюза;

— работодатели — организации агропромышленного комплекса Челябинской области в лице их представителя Регионального отраслевого объединения работодателей агропромышленного комплекса Челябинской области;

— уполномоченный орган исполнительной власти Челябинской области — Министерство сельского хозяйства Челябинской области.

Председатель областной организации Профсоюза С.П.Маринин отмечает, что под-

писанию Отраслевого соглашения предшествовала серьезная, кропотливая работа сторон социального партнерства АПК области. Состоялась встреча актива областной организации Профсоюза с руководством Министерства сельского хозяйства области, где были рассмотрены вопросы состояния социального партнерства в АПК региона, подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения на 2019-2021 годы.

«Соглашение, безусловно, является важным фактором защиты социально-экономических, профессиональных прав и интересов тружеников АПК области, повышения уровня их благосостояния. Поэтому социальные партнеры уделяют самое пристальное внимание совместным направлениям работы и совершенствованию взаимодействия», — комментирует С.П.Маринин.

Ярославская область



Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ярославской области на 2022-2024 годы. Стороны социального партнерства были представлены директором Департамента агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области Е.Д.Сорокиным, председателем областного агропромышленного объединения работодателей С.Д.Ивановым,

председателем Ярославской областной организации Профсоюза И.Ю.Котовой, председателем областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбиной.

Отраслевое соглашение, регулирующее социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в агропромышленном комплексе региона, направлено на повышение эффективности работы организаций АПК, соблюдение трудовых прав и законных интересов работников отрасли и охватывает важные вопросы трудовых взаимоотношений: рабочее время и время отдыха, социальные гарантии и льготы, охрана труда и здоровье тружеников, обеспечение занятости и подготовка кадров.

По информации территориальных организаций Профсоюза

СОГЛАШЕНИЕ С КОМИТЕТОМ ДУМЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПО АГРАРНЫМ И ЗЕМЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ



Комитет Думы Ставропольского края по аграрным и земельным вопросам, природопользованию и экологии и Ставропольская краевая организация Профсоюза подписали Соглашение о взаимодействии.

Подписи поставили председатель Комитета И.В.Андрющенко и председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский. Сотрудничество, в частности, касается сферы нормотворческой деятельности по вопросам обеспечения трудовых и социальных прав и гарантий работников агропромышленного комплекса.

Взаимодействие будет реализовано в таких формах, как взаимный информационный обмен, участие в законотворческом процессе, совместных мероприятиях. Предусмо-

тлено, что Комитет направляет в краевую организацию Профсоюза проекты федеральных и краевых законов, вносимых в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы, и других нормативных правовых актов. Краевая организация Профсоюза направляет в Комитет замечания по поступившим законопроектам, предложения по совершенствованию законодательства в сфере обеспечения трудовых и социальных прав и гарантий работников отрасли.

«Подписание Соглашения о взаимодействии имеет большое значение, — убежден С.Г.Марнопольский. — Соглашением регулируется совместная работа по совершенствованию законодательства в вопросах развития агропромышленного комплекса и сельских территорий в интересах работников АПК. Задачи депутатов и краевой организации Профсоюза по защите законных интересов сельхозпроизводителей совпадают — на основе принципов справедливости и солидарности обеспечить достойную оплату труда в отрасли, создать условия для повышения уровня и качества жизни сельского населения».

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ППО ЗА 2021 ГОД

Краснодарская краевая организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2022 года объединяет 15 487 членов Профсоюза из 21 085 работающих и учащихся в АПК. Процент охвата профсоюзным членством составляет 77,3%. Работающих членов Профсоюза 6206 из 8135 работников, что составляет 76,3%.

На учете в Краснодарской краевой организации Профсоюза на профсоюзном обслуживании состоят 49 первичных профсоюзных организаций. В их числе 31 ППО города Краснодара и 18 ППО в Анапском, Абинском, Армавирском, Успенском, Темрюкском, Новопокровском муниципальных образованиях.

Комитетом Краснодарской краевой организации Профсоюза на торжественном мероприятии были подведены итоги работы профорганизаций по итогам 2021 года.

Председатель краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко в выступлении отметила первичные профсоюзные организации, которые объединяют 100 процентов членов трудового коллектива: Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко (председатель Т.А.Пилюк), филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Краснодарскому краю (Л.Н.Петрова), ЗАО ОПХ «Центральное» (Н.В.Рубан), ФГБНУ «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия» (Н.В.Дрофичева), Департамент ветеринарии края (Н.П.Радуль), Ветеринарное управление города Краснодара (Н.В.Мовмыга), Ветеринарное управление Анапского района (Н.Г.Малютина), Ветеринарное управление Успенского района (Н.Н.Мозговая).

Профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном и финансовом обслуживании в краевой профорганизации, являются самыми многочисленными и результативными в вопросах правовой работы, социального партнерства, охраны труда, коллективно-договорной работы и финансовой дисциплины.

В организациях АПК, где действуют ППО, среднемесячная заработная плата в 2021 году составила 34 615 рублей (в 2020 г. — 32 тысячи рублей).

В минувшем году профсоюзные комитеты осуществляли общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны и условий труда. Для рассмотрения вопросов охраны труда на заседания комитетов профсоюзных организаций приглашались специалисты по охране труда, представители администрации предприятий.

В 2021 году работодатели профинансировали работу по охране труда на сумму 43,7 млн рублей (на одного работающего 4826

рублей), что на 13 млн рублей больше показателя прошлого года. В частности, средства были направлены на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, приобретение средств индивидуальной защиты.

Значительное внимание уделялось работе с молодежью и подготовке профсоюзных кадров. Профработники и активисты, члены молодежных советов (комиссий) прошли обучение по программе Комитета Краснодарской краевой организации Профсоюза «Молодежь в профсоюзном движении работников АПК Краснодарского края: стратегическое планирование» в течение полугодия.

В 2021 году за счет средств профбюджетов первичных профорганизаций была оказана материальная помощь 5695 работающим членам Профсоюза. В связи с организацией мер по оказанию поддержки заболевшим COVID-19 размер матпомощи был увеличен.

Профкомы добиваются включения в коллективные договоры пунктов о выделении средств на дополнительную социальную поддержку, оздоровление работников и их детей. В соответствии с положениями коллективных договоров работодатели выделили на допол-





нительные гарантии, компенсации и материальную поддержку работников:

— ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» — 30,8 млн рублей (на лечение 283 работающим, оплату обучения сотрудников и их детей, выплаты стипендий);

— АО «Агрокомбинат «Тепличный» — 15,2 млн рублей (надбавки за стаж, работу вахтовым методом, оказание медицинских услуг, бесплатное предоставление продукции хозяйства);

— ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» — 3,8 млн рублей (дополнительное медицинское обследование, дополнительные выплаты на детей, к профессиональному празднику, надбавки за достижения в работе);

— ОАО «Викор» — 2,7 млн рублей;

— ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко» — 2 млн рублей;

— ЗАО «Плодовод» — 1,8 млн рублей;

— ГБУ «Ветеринарное управление города Краснодар» — 1,4 млн рублей;

— СПК Колхоз «Восток» — 1,3 млн рублей;

— ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт риса» — 1,1 млн рублей;

— ФГБНУ «Федеральный научный центр «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В.С.Пустовойта» — 502 тыс. рублей.

Комитеты первичных профсоюзных организаций АО «Агрокомбинат «Тепличный», учхозов «Кубань» и «Краснодарское» Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина, ЗАО «Плодовод», ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко», ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт риса», ФГБНУ «Федеральный научный центр «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В.С.Пустовойта» совместно с работодателями совершенствуют систему трудового соревнования,

разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. В период уборки урожая профсоюзные комитеты обеспечивают бытовое и культурное обслуживание участников уборки, выпускают информационные вестники.

Краснодарская краевая организация Профсоюза, действуя в интересах первичных профорганизаций, согласовала с Управлением сельского хозяйства администрации муниципального образования город Краснодар условия трудового соперничества работников агропромышленного комплекса. Принимала участие в подведении итогов уборки урожая среди организаций АПК города и чествовании передовиков. Профорганизации учхозов «Кубань» и «Краснодарское», НЦЗ им. П.П.Лукьяненко и ВНИИМК им. В.С.Пустовойта награждены Дипломами Комитета краевой организации Профсоюза, председатели ППО — денежной премией.

Второй год подряд в честь Дня животновода Краснодарская краевая организация Профсоюза чествует передовиков животноводческой отрасли.

Председателям первичных профсоюзных организаций была выражена благодарность за активную работу в течение 2021 года, поощрены 117 профсоюзных активистов с вручением Благодарственных писем и Почетных грамот краевой организации Профсоюза, Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, денежных поощрительных выплат.

Как отмечали профлидеры, в 2022 году нельзя снижать заданную планку. Как никогда, необходимо сплотиться, настроиться на непростую работу по укреплению организационного единства, обеспечить рост профсоюзных рядов.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Взаимоотношения сторон социального партнерства агропромышленного комплекса Омской области — Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Омской областной организации Профсоюза и регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз Омской области» — регулируются Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы.

Областная организация Профсоюза и ее структурные организации выстраивают взаимодействие с исполнительными органами государственной и муниципальной власти, работодателями и их объединениями в духе конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания в соответствии с основными принципами социального партнерства. За годы совместной работы между сторонами Соглашения сложились доверительные отношения.

Областная профсоюзная организация объединяет 20 районных, 148 первичных профсоюзных организаций, 58 цеховых комитетов, 38 профгрупп. На учете состоит 10 707 членов Профсоюза, из них 7417 работающих, 2890 студентов и 400 неработающих пенсионеров.

В 2021 году профсоюзные комитеты с работодателями проводили коллективно-договорную кампанию с учетом обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации и Отраслевого соглашения по АПК Омской области на 2021-2023 годы. Коллективные договоры были заключены в 131, или 89,7% трудовых коллективов, где имеются профсоюзные организации. Их действие распространяется на 13 649 работников, в том числе на 7076 членов Профсоюза. Не охвачены действием коллективных договоров 15 организаций, где заняты 365 работников, в том числе 341 член Профсоюза. Это в основном малочисленные организации и коллективы аппаратов региональных и муниципальных органов власти.

Положительно влияет на повышение качества колдоговоров работа муниципальных экспертных групп, рассматривающих

проекты колдоговоров до их заключения на соответствие трудовому законодательству, положениям федерального и областного отраслевых соглашений.

Стороны социального партнерства ежегодно проводят смотр-конкурс на лучший коллективный договор. В 2021 году победителями в четырех зонах признаны СПК «Ермак», СПК «Сибирь», ООО «Ярославское», СПК «Никольск». В июле 2022 года победителям будут вручены дипломы на агротехнической выставке — ярмарке «Агро Омск». Сейчас принимаются заявки на участие в конкурсе в текущем году.

Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается на заседаниях выборных коллегиальных органов областной и районных организаций, информация о выполнении колдоговоров — на собраниях в трудовых коллективах.

Действия социальных партнеров направлены на дальнейшее развитие отрасли, от которого зависит благосостояние как хозяйств, так и работников. Стороны активно участвуют в совершенствовании и реализации программ развития агропромышленного комплекса и сельских территорий. В 2021 году общий объем бюджетных средств в рамках программы развития АПК области увеличился к уровню 2020 года на 5% и составил 3,43 млрд рублей. В 2021 году сельхозтоваропроизводителями приобретено техники и оборудования на сумму 9,5 млрд рублей (в сравнении с 2020 годом рост в 2,1 раза). Реализовано 34 инвестиционных проекта, общий объем инвестиций составил 1,97 млрд рублей.





Гранты получили восемь сельскохозяйственных потребительских кооперативов, 231 фермерское хозяйство, включая 131 начинающего фермера, 43 семейных фермы, 57 грантов по программе «Агростартап», на сумму 1,12 млрд рублей. На полученные средства приобретено 640 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования, реконструировано и приобретено 30 производственных объектов, создано 726 рабочих мест.

В 2021 году произведено валовой продукции сельского хозяйства на 118,7 млрд рублей (117,5% к уровню 2020 года). Вклад в достигнутые результаты хозяйственной деятельности вносят и профсоюзные организации, участвуя в регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях, защищая права работников на безопасные и здоровые условия труда.

Эффективным механизмом повышения производительности предприятий АПК является трудовое соревнование.

Ежегодно областная и районные организации Профсоюза принимают активное участие в проведении конкурсов профессионального мастерства пахарей, операторов машинного доения и операторов по искусственному воспроизводству стада, специалистов ветеринарной службы.

В 2021 году Минсельхозпрод и областная организация Профсоюза подвели итоги отраслевого трудового соревнования. На торжественном мероприятии в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности победителям вручены Дипломы и Почетные грамоты Правительства и Минсельхозпрода области. От Правительства области 16 победителям вручены легковые автомобили. Лучшими в природно-климатических зонах признаны Большереченский, Знаменский, Марьяновский и Шербакульский районы, среди организаций АПК первые места заняли: ООО «Соляное»,

СПК «Пушкинский», АО им. Кирова, СПК «Озерный». Председателям районных организаций Профсоюза вручены Почетные грамоты Правительства области, председателям первичных профорганизаций и передовикам производства, в том числе молодым в возрасте до 35 лет, — Почетные грамоты Минсельхозпрода.

Благодаря совместным усилиям и работе межведомственной комиссии по контролю за ростом заработной платы при Минсельхозпрод на протяжении последних лет отмечается положительная динамика роста заработной платы. Размер заработной платы в сельхозорганизациях в 2021 году увеличился на 9,6% к уровню 2020 года. По данным Омкстата, по состоянию на 1 февраля 2022 года просроченная задолженность по заработной плате в отрасли АПК отсутствует. И в этом большая заслуга работы комиссии по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников АПК Омской области, членом которой является председатель областной организации Профсоюза В.А.Калашников.

Осуществляется ежемесячный мониторинг соблюдения Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», выполнения соглашения «О минимальной заработной плате в Омской области на 2021 год» в сельскохозяйственных организациях региона. Начиная с 1 января 2022 года, при предоставлении несофинансируемых из федерального бюджета субсидий установлено требование к уровню минимальной заработной платы (15 383,55 руб.) с учетом ежегодного роста среднемесячной заработной платы к уровню предыдущего года. В половине коллективных договоров предприятий АПК установлен порядок индексации заработной платы.

В соответствии с взятыми обязательствами, стороны социального партнерства осуществляют анализ и прогноз потребностей



отрасли в рабочих и специалистах, согласовываются объемы и профессии подготовки и переподготовки кадров в системе профессионального образования области. Министерством продолжена реализация федерального проекта «Содействие занятости сельского населения». В программе повышения квалификации кадров приняли участие 539 специалистов различных отраслей АПК.

Сторонами Соглашения принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников. Однако процесс оптимизации продолжается. Так, в 2021 году в отрасли трудилось 21 396 человек против 23 326 в 2020 году. Минсельхозпрод, областная организация Профсоюза и Агропромсоюз, исходя из приоритетного использования трудовых ресурсов области, рассматривают предложения о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы, ежегодно квота уменьшается.

Областная организация Профсоюза совместно с Минсельхозпродом и службой занятости населения области осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда. Контролируется соблюдение порядка введения в сельхозорганизациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников.

Профсоюзные организации принимают участие в разработке мер по улучшению

организации отдыха и оздоровления детей в летний период. В результате для организаций АПК предусмотрено возмещение 80% стоимости детских путевок из средств областного бюджета.

Вопросы, связанные с безопасными условиями и охраной труда, ежеквартально рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии Минсельхозпрода области по охране труда с детальным разбором причин и следствий случаев травматизма, с отчетом руководителей хозяйств и начальников районных управлений сельского хозяйства.

За состоянием охраны труда на предприятиях АПК области осуществляют контроль 203 уполномоченных по охране труда Профсоюза, кроме штатных специалистов по охране труда.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда и пожарной безопасности среди СХО и ИП (КФХ). В 2021 году победителями определены:

- степная зона: I место — ООО «Оптимист», II место - СПК «Ермак», III место — СПК «Большевик»;
- южная лесостепь: I место — СПК «Лесной», II место – СПК «Сибирь», III место — ЗАО «Русь»;
- северная лесостепь: I место — ООО «Лидер», II место – СПК «Шанс»;
- северная зона: I место — СПК «Никольск», II место — СПК «Чекрушанский», III место — ООО «Север-Агро».

Стороны социального партнерства не останавливаются на достигнутом, строят перспективные планы дальнейшего развития и успешно их сообща реализуют.

Информация Омской областной организации Профсоюза



СОХРАНИТЬ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ АПК

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда занимает важное место в работе профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Ставропольского края.

Краевая организация Профсоюза самое пристальное внимание уделяет социальному партнерству в сфере труда, взаимодействует с органами управления агропромышленным комплексом края, работодателями и их объединениями, другими заинтересованными организациями. Социальный диалог дает возможность социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия эффективных решений в сфере охраны труда, повышает ответственность заинтересованных сторон в реализации принятых решений.

Мы понимаем, что от конструктивного взаимодействия комитета первичной профсоюзной организации и работодателя зависит социальный климат в коллективе. Реализация мероприятий соглашений и коллективных договоров способствует развитию предприятий, улучшению условий труда на производстве, росту заработной платы, решению социальных вопросов.

Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021-2023 годы предусмотрено, что работодатели обеспечивают выплату единовременного пособия в случаях:

- гибели работника на производстве независимо от степени его вины семье погибшего в размере 100 минимальных размеров оплаты труда;
- получения тяжелой травмы на производстве независимо от степени вины работника или установления профессионального заболевания — работнику в размере 50 минимальных размеров оплаты труда;
- наступления несчастного случая на производстве — работнику в размере 25 минимальных размеров оплаты труда.



Повышенная финансовая ответственность работодателей, которая наступила с подписанием Отраслевого соглашения, существенно повлияла на снижение несчастных случаев на производстве.

Ежегодно в крае проводится мониторинг предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Его результаты показали, что в ряде организаций АПК работодатели устанавливают размеры доплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда выше, чем определено в краевом и отраслевых соглашениях. Доплаты в ЗАО «Калининское» и ОАО «Урожайное» составляют 10%, в СПК «Дружба» — 12%, в ООО «Моя мечта» — 15%. В СППК «Софиевский» продолжительность дополнительного отпуска увеличена до 14 дней вместо 7.

В то же время установлено, что работодателями 57 организаций компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда производятся в пониженном размере — 4% вместо 8 процентов, установленных краевым и отраслевыми соглашениями, то есть работники указанных организаций, занятые во вредных условиях труда, не получают доплаты.

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в организациях агропромышленного комплекса края осуществляют 133 уполномоченных по охране труда и технический инспектор труда, которым в прошлом году проведено 14 проверок совместно с органами федеральной службы по труду и выявлено 126 нарушений, выдано восемь предписаний по их устранению. Технический инспектор труда участвовал в расследовании 14 несчастных случаев на производстве, оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводил обследование условий труда на рабочих местах. Сотрудничал с технической инспекцией труда территориального объединения организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций. Специалисты краевой и районных организаций Профсоюза оказывали помощь организациям АПК в реализации мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве.

Как показывает практика, своевременное выявление и устранение рисков позволяет системе управления охраной труда не давать сбой, предупреждать несчастные случаи на производстве. В данном процессе основная работа ложится на руководителей первичного звена (начальников цехов, мастеров, механиков и др.), так как они прежде всего несут ответственность за безопасную организацию работ, исправность производственного оборудования и контроль за применением средств коллективной и индивидуальной защиты. На предприятиях созданы совместные комиссии по охране труда, избраны уполномоченные лица профсоюзных организаций. Представители ППО участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда коллективных договоров, расследовании несчастных случаев на производстве.

К сожалению, в ряде хозяйств перечень необходимых мероприятий по улучшению условий и безопасности труда разработан без учета фактического состояния охраны труда и по сути не отображает первоочередных мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. Отсутствуют конкретика и понятные действия по снижению и ликвидации опасностей. Оценка уровней профессиональных рисков проводится формально, вследствие чего не работает механизм предупреждения травмирования работников.

Несчастные случаи происходят по причине допуска к выполнению работ необученного персонала, эксплуатации оборудования, не отвечающего требованиям безопасности (не испытанные подъемные механизмы, лестницы и стремянки, станки без защитных устройств, отсутствие схем движения автотранспорта и пешеходов).

Проблемным остается вопрос качества проведения медицинских осмотров работников. Об этом свидетельствуют несчастные случаи, произошедшие на производстве, которые по результатам расследования в основном квалифицированы как не связанные с производством, по причине естественной смерти. Диагнозы заболеваний, указанные в медицинских заключениях материалов расследования несчастных случаев, показывают длительный период развития болезни. Тем не менее при прохождении периодического медицинского осмотра они не были выявлены.

В то же время есть и другая категория работников. Только в прошлом году из 18 случаев, произошедших в организациях агропромышленного комплекса края, 12 были квалифицированы как не связанные с производством, по причине естественной



смерти. При этом 50% пострадавших (9 из 18) — это мужчины старше 50 лет, работавшие в ночные и суточные смены. На них не распространяются требования приказа Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н (ред. от 01.02.2022 г.) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». То есть данная категория не проходит ни предварительные, ни периодические медицинские осмотры (обследования) как занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и работам, при выполнении которых они предусмотрены.

Поэтому Ставропольская краевая организация Профсоюза выступает за необходимость проработки вопроса о возможности изменения абзаца 2 части 6 статьи 229² Трудового кодекса РФ и утверждения его в следующей редакции: «смерть вследствие общего заболевания (при отсутствии нарушений государственных нормативных требований охраны труда в отношении данного работника) или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом».

Значительное увеличение количества несчастных случаев, не связанных с производством, ставит вопрос о необходимости учета всех несчастных случаев, произошедших на производстве.

*С.Г.Марнопольский,
председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза*

90-ЛЕТИЕ ЗАОр «НП «АРХАНГЕЛЬСКХЛЕБ»

В 2022 году ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» Архангельской области отмечает 90-летие.



Все началось с мельницы

История «Архангельскхлеба» — это история возникновения и развития промышленного хлебопечения в Архангельске.

В 1885 году в столице Поморья была основана фирма «Торговый дом Андрей и Яков Беляевские», торгующая смолой, пеком, скипидаром, тюленьим жиром, кожами, льном, куделью, овсом, льняными семенами, рогожей и куриными яйцами. Была у Беляевских и своя паровая мукомольная мельница, благодаря которой они могли торговать мукой и хлебом. К началу XX века фирма практически монополизировала рынок хлебной торговли в Архангельске. Вплоть до 1932-го хлеб в Архангельске изготавливали только в пекарнях.

5 марта Севжилкоммунстрой завершил строительство хлебозавода №1 мощностью 40 тонн в сутки. Этот день стал точкой отсчета долгой и славной истории ЗАОр «НП «Архангельскхлеб». 10 июня хлебозавод был передан объединению хлебопечения при Севкрайсоюзе. При нем в августе 1932 года была организована кустарная пекарня на арендных началах, выпускающая простую сдобу. Сам хлебозавод выпускал ржаной и пшеничный хлеб, булочки французские и ненормированные изделия.

К началу 1934 года в объединение входили Архангельский хлебозавод, десять кустарных пекарен, пригородное хозяйство, четыре лошади, использовавшиеся в качестве транспорта. Все кустарные пекарни с 1 августа были выделены на самостоятельные балансы и организованы трестом в кустарные объединения пекарен.

16 октября 1935 года пущен в строй хле-

бозавод №2. Проектная мощность — 60 тонн в сутки при выпечке пшеничного и ржаного хлеба. Здесь были произведены пробные выпечки новых изделий: подовый хлеб «Бородинский», хлеб «Финский», плетенки с маком, хлеб ситный с маком, батоны «Польские» и другие.

Вывеска — не главное

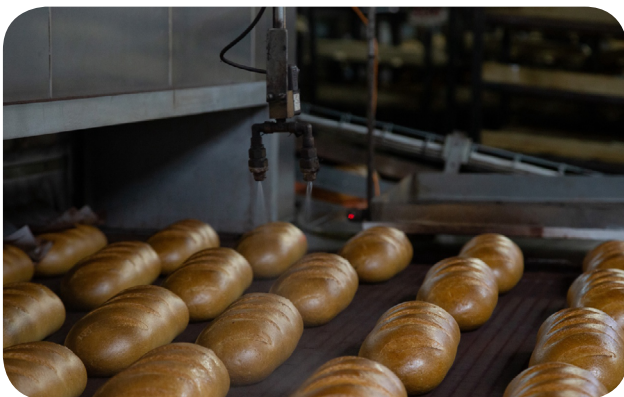
В 1936 году главное здание завода достраивалось, были возведены пристройка, контрольная будка, планировалось сделать кондитерский цех. Однако в страну пришла война. С 1941 по 1945 год завод выпускал мелкую сушку, крестьянские пирожки, баранки, пироги, другие изделия, печенье «За Победу».

Несмотря на сложности военного времени, отрасль развивалась. Закладывались предпосылки для дальнейшей модернизации. Так, по распоряжению «Росглавхлеба» 1940 года на базе соломбальского куста пекарен образован Соломбальский хлебокомбинат. В начале 1973 года в Соломбальском районе запущен в эксплуатацию вновь построенный хлебозавод, самый крупный по мощности и на сегодняшний день.

Исакогорский хлебокомбинат также был образован на основе территориального куста пекарен в 1941 году. 4 октября 1961 года в Исакогорском районе был сдан в эксплуатацию хлебозавод №4, который вошел в состав Исакогорского хлебокомбината.

Архангельское объединение пекарен с 1 января 1938 года было переименовано в Архангельский хлебокомбинат с непосредственным подчинением тресту «Росглавхлеб». На основании приказа треста 15 февраля 1945 года завод был передан хлебокомбинату.

В соответствии с решением Исполнительного Совета депутатов трудящихся области от 23 апреля 1973 года в Архангельске создано





хозрасчетное производственное объединение «Архангельскхлеб», в состав которого вошли: хлебозаводы №-№ 1, 2, 3, 4, 5, пекарни №-№ 6, 7, 8, 9, 10 и кондитерский цех.

Затем в истории объединения — множество преобразований. С 4 мая 2001 года оно носит название закрытого акционерного общества работников «Народное предприятие «Архангельскхлеб». В настоящее время у предприятия два хлебозавода, выпускающих более 250 наименований изделий - хлебобулочные, кондитерские, мармеладные, сухарные, бараночные и другие. Большая часть выпускаемой продукции реализуется через собственные магазины.

Сохранились имена многих директоров, руководивших хлебокомбинатами Архангельска на протяжении 90-летней истории и внесших значительный вклад в развитие отрасли: 1968-1975 гг. — М.Матвеев, 1975-1982 гг. — Н.А.Суворов, 1982-1984 гг. — В.П.Немирова, 1984-1989 гг. — Ю.А.Рассулов, 1989-2011 гг. — С.Н.Подколзин, 2011-2013 гг. — Л.С.Лозовская, с 2013 и по настоящее время — С.А.Лапшина.

За всеми победами на протяжении многолетней истории промышленного хлебопечения в Архангельске стоит главная ценность — это работники, которые пронесли на своих плечах тяжести первых лет становления хлебозаводов, прокормили в период Отечественной войны население города, тружеников тыла и бойцов, восстанавливали разрушенное войной народное хозяйство.



Хлеб делают трудолюбивые и добрые люди. Сегодня на предприятии можно встретить ветеранов, посвятивших себя любимому делу и отдавших ему 20, 30 и даже 40 лет своей жизни. Дело старшего поколения продолжают их дети. Для них хлеб — это прошлое, настоящее и будущее.

Традиции и современность

Сегодня «Архангельскхлеб» постоянно обновляет свои основные фонды и расширяет ассортимент продукции, чтобы радовать жителей Архангельской области. Предприятие оснащено высокопроизводительным оборудованием и использует только передовые технологии. Проведена огромная работа по техническому перевооружению производства. Приобретено много нового оборудования за счет собственных средств. Осуществлена реконструкция всех хлебозаводов, механизация трудоемких процессов, направленная на повышение производительности и улучшение условий труда.

На «Архангельскхлебе» внедрена система планово-предупредительного ремонта, созданы резервные мощности на всех стадиях технологической цепочки, чтобы ничто не угрожало главной цели предприятия — накормить жителей региона качественно и вовремя.

Предприятие снабжает хлебобулочной продукцией не только Архангельск. Заказы поступают со всего региона. Такой устойчивый спрос объясняется прежде всего высоким качеством продукции.

Всегда вместе

Все 90 лет на предприятии действует профсоюзная организация — она была создана с первых дней становления хлебозавода и сегодня является одной из старейших в Архангельске. Многочисленные преобразования никак не сказались на характере деятельности профсоюзной организации. Руководство предприятия всегда трудилось рука об руку с профкомом.

«Конфликтов между администрацией и ко-



митетом первичной профсоюзной организации практически никогда не возникает. Вопросы решаются в основном положительно. Руководство всегда относится с пониманием к инициативам профсоюзной организации и большую помощь оказывает нашей работе. Так что с социальным партнером нам повезло, — рассказывает председатель первичной профорганизации И.А.Кузнецова. — Профком на «Архангельскхлебе» — это неотъемлемая часть предприятия, и мы этим гордимся».

Совместную работу профсоюзного комитета и администрации «Архангельскхлеба» могут брать в пример другие организации, которые стремятся обеспечить достойный уровень жизни и условий труда работников, их оздоровление и отдых.

«Раньше вступали в профсоюз автоматически. Сейчас времена изменились, и работники сами принимают решение. На нашем предприятии сформировался устойчивый коллектив, текучести кадров практически нет. Работники понимают роль и задачи профсоюзной организации. В результате членами Профсоюза являются 356 человек, профсоюзное членство составляет 74%, — отмечает И.А.Кузнецова. — Есть у нас и ветераны профсоюзного движения. Зинаида Дмитриевна Голенищева и Галина Ивановна Самойлова — это председатели ППО, которые отработали на предприятии не один десяток лет».

Направления работы комитета первичной профсоюзной организации — представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, организаторская работа в области охраны труда. Профком инициирует заключение коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, участвует в разработке системы оплаты труда, организует коллективные действия и акции.

«Архангельскхлеб» — предприятие, заботящееся о своих тружениках. Здесь достойный уровень заработной платы, работникам оплачиваются путевки на санаторное лечение, осуществляется дополнительное медицинское и пенсионное страхование. Члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту по программе областной организации Профсоюза.

Членам Профсоюза доступны другие льготы: частичная оплата оздоровительных услуг (тренажерный зал, бассейн), путевок в детские оздоровительные лагеря, материальная помощь, участие в культурно-массовых мероприятиях.

Первичная профсоюзная организация была награждена почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард» — 2014» в номинации «Акция» за сохранение народного предприятия «Архангельскхлеб», в 2019 году — Дипломом Профсоюза за активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов и в связи со 100-летием Профсоюза работников АПК РФ.

Профсоюзная организация «Архангельскхлеба» не только одно из самых крупных объединений в составе областной организации Профсоюза, но также одно из самых активных и ярких. Будь то первомайская акция профсоюзов, молодежный форум, конкурс талантов, соревнования — среди участников обязательно найдутся профактивисты предприятия. Хлебопёки защищали честь Профсоюза на V форуме работающей молодежи Архангельской области.

Информация Архангельской областной организации Профсоюза

Т.Н.ДАНЧУК: ТОЛЬКО ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Председатель Приморской краевой организации Профсоюза Тамара Николаевна Данчук рассказывает о работе Комитета в 2021 году и задачах на 2022 год.

В 2021 году краевая организация Профсоюза и ее структурные организации проводили работу в условиях вызовов, предъявленных пандемией COVID-19. Сложнее стало проводить встречи глаза в глаза, общаться напрямую как с членами Профсоюза и с руководителями предприятий АПК, так и с представителями органов власти.

На плечи председателей первичных профсоюзных организаций легла повышенная общественная нагрузка, связанная с контролем за соблюдением прав и интересов членов трудовых коллективов. В первую очередь профсоюзные работники и активисты следили за тем, чтобы труженики агропромышленного комплекса были снабжены средствами индивидуальной защиты, дезинфекционными материалами для обработки помещений и рабочих мест. Работники муниципальных ветеринарных учреждений — члены Профсоюза осуществляли дезинфекционную санитарную обработку мест скопления людей.

Мы с гордостью говорим о том, что организации агропромышленного комплекса и их первичные профсоюзные организации оперативно и активно оказывали гуманитарную помощь. Так, например, коллектив тепличного предприятия ООО «Лазурный» (директор Н.И.Дубовцева, председатель ППО Т.В.Раужина) поставил более 10 тонн свежих огурцов в медицинские учреждения городов Артема, Арсеньева, Владивостока, в населенные пункты Анучинского, Надеждинского и Октябрьского районов. Профком и ректорат Приморской государственной сельскохозяйственной академии (ректор А.Э.Комин, председатель ППО сотрудников Н.И.Слободян) сформировали и выдали 83 продуктовых набора нуждающимся студентам. СХПК «Пионер» (директор В.В.Мищенко, председатель ППО В.Б.Овсюк) выдал более 200 продуктовых наборов социально незащищенным жителям сел Анучинского района.

Профсоюзные организации осуществляли планомерную работу по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Совместно со специалистами Федерации профсоюзов края в 2021 году были проведены проверки ООО «Агроптица» и ФГКУ комбинат «Восток» Росрезерва



Т.Н. Данчук

в связи с жалобами председателей первичных профорганизаций.

Краевая организация Профсоюза внесла предложения в ходе общественного обсуждения проекта закона Приморского края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов». В результате отрасль сельского хозяйства в 2022 году будет профинансирована на уровне 2021 года, далее — с последующим увеличением.

Внимание к отрасли со стороны органов власти дает надежду на решение проблем низкого уровня заработной платы работников ветеринарной службы. Так, требуется повышение окладов в бюджетных организациях ветеринарной службы выше уровня МРОТ, размера стимулирующих выплат с 20% до 30%, возвращение повышающего коэффициента за выслугу лет в размере 30% (в 2019 году надбавка перешла в разряд стимулирующих выплат, средств на которые, как правило, не хватает), устранение перекоса в заработной плате главных бухгалтеров, начальников учреждений

Данчук Тамара Николаевна — председатель Приморской краевой организации Профсоюза с 20 октября 2016 года.

Трудилась главой Лугохуторской сельской администрации Анучинского района, начальником управления сельского хозяйства администрации муниципального образования Анучинский район.

Возглавляла ООО «Арсеньевский молочный комбинат», ООО «УРПК Уссурийский рыбозавод» и ФГУП «Дальневосточное».



и филиалов. Государственная ветеринарная инспекция Приморского края представила предложения по решению имеющихся проблем в бюджетную комиссию. Если вопрос не будет решен, профсоюзная сторона планирует внести вопрос о низкой заработной плате ветеринарных специалистов на рассмотрение трехсторонней комиссии края.

2021 год был ознаменован многими знаковыми событиями.

Краевая организация Профсоюза приняла активное участие в избирательной кампании в Государственную Думу и Законодательное Собрание Приморского края. Профсоюзные работники и активисты посетили организации агропромышленного комплекса, состоялись встречи с работниками — членами Профсоюза, проводилась разъяснительная работа по поддержке профсоюзных кандидатов.

В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов на заседании Президиума Октябрьской районной организации Профсоюза, которое прошло с участием представителей Уссурийского агропромышленного колледжа, рассмотрен вопрос о создании первичной профсоюзной организации в ссузе.

На базе государственной сельскохозяйственной академии прошел День профсоюзной молодежи с участием представителей Федерации профсоюзов края и молодежного совета ФППК.

Члены Профсоюза приняли участие в Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Краевая организация Профсоюза — активный участник спортивных мероприятий. Оказана поддержка в формировании призового фонда Чемпионата и первенства Приморского края по снежным дисциплинам ездового спорта «Восток России». Две команды краевой организации Профсоюза по

итогах отборочных соревнований представили Профсоюз на VII спартакиаде ФППК.

Значительное внимание уделяется работе с молодежью, повышению престижа сельскохозяйственных профессий и устранению кадрового дефицита в отрасли. Действует молодежный совет Приморской краевой организации Профсоюза. Представители Профсоюза избраны в состав молодежного совета ФППК: С.А.Макарова, студентка Института лесного дела ПГСХА, и В.А.Тараскин, системный администратор ФГКУ комбинат «Восток» Росрезерва. За высокие достижения в учебе, активное участие в работе профсоюзной организации по итогам второго семестра 2020-2021 гг. назначены стипендии за счет средств краевой организации Профсоюза студентам академии Е.Мерлову и Д.Просовой. Кроме того, Д.Просова стала еще и стипендиатом ЦК Профсоюза.

Профсоюзные организации ежегодно принимают участие в конкурсе ФППК «Социальное партнерство» и занимают призовые места. «Бронза», отданная комиссией конкурса Арсеньевской станции по борьбе с болезнями животных (начальник А.А.Ковика, председатель ППО Н.А.Говорова), доказывает, что социальные партнеры в СББЖ находят инструменты для обеспечения достойных условий труда работников, сохранения коллектива, несмотря на внешние факторы. Почетной грамотой отмечен коллективный договор СХПК «Искра» (директор Д.А.Никифоров, председатель ППО Т.Л.Пастухова). Коллективный договор предприятия — основательный, емкий, с хорошими социальными гарантиями, в том числе сверх норм трудового законодательства.

По приглашению Ставропольской краевой организации Профсоюза делегация Приморской краевой организации Профсоюза приняла участие в семинаре-совещании «Социальное партнерство в области агропромышленного комплекса Ставропольского края» и профсоюзной спартакиаде, где



соревновалась с командами Ставропольской краевой и Брянской областной организаций Профсоюза.

С развитием новых технологий полученные профессиональные знания и базовое образование стремительно устаревают, поэтому в значительной степени успех работника на рынке труда зависит от регулярного повышения квалификации. Обучение на протяжении всей трудовой жизни работников должно стать приоритетом в развитии рынка труда. Отвечая на вызовы времени, профсоюзные работники и активисты регулярно проходили обучение в онлайн-формате. Повысили свой профессиональный уровень по результатам освоения программ Учебного центра Федерации профсоюзов Приморского края члены молодежного совета краевой профорганизации, бухгалтеры, финансисты, руководители и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда организаций АПК. В текущем году студенты Приморской ГСХА совместно с преподавательским составом по приглашению генерального директора ОАО «Минский тракторный завод» Республики Беларусь вылетели на стажировку для прохождения теоретической и производственной практики, обмена опытом профсоюзной работы.

В связи с тем, что с 1 сентября 2022 года вступает в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знаний работников, краевая организация Профсоюза планирует организовать обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Программа семинара рассчитана на 40 часов и будет проходить в очно-заочном формате с применением дистанционных образовательных технологий. Отучившись, слушатели получат два удостоверения — о повышении квалификации и о проверке знаний требований охраны труда, обширный комплект полезных методических материалов.

Члены молодежного совета краевой организации Профсоюза и профактивисты Приморской государственной сельскохозяйственной академии проходят обучение в Школе профсоюзного тренера ФППК. Получив соответствующие сертификаты, они отправятся по проекту «Знай свои трудовые права!» проводить профсоюзные уроки для учеников 8-11 классов.

2022 год Генсоветом ФНПР объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В соответствии с требованиями настоящего времени профсоюзным работникам и активистам необходимо осваивать новые технологии, приобретать соответствующие навыки и компетенции, продвигать профсоюзную повестку во внешней среде.



Комитетом Приморской краевой организации Профсоюза утверждена Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций на 2021-2025 годы. Председатель комиссии по информационной работе В.М.Куделькина расширила свои знания функций планшетных компьютеров и смартфонов на образовательных курсах.

Сегодня я и мои коллеги активно используем в профсоюзной работе социальные сети для обучения профактива, освещения текущей деятельности. Краевая организация Профсоюза размещает информацию в своем профсоюзном аккаунте. Активно ведут страницы в соцсетях, следя за регулярностью обновления и качеством публикуемых материалов, в Спасской ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных (начальник В.В.Мирошников, председатель ППО Л.А.Столыпина) и в Приморской ГСХА, где данное направление ведут председатель первичной профсоюзной организации работников Н.И.Слободян, член молодежного совета ПГСХА Д.Тимченко и член МС ФППК С.Макарова.

В завершение желаю молодым профсоюзным активистам быть лидерами на своих рабочих местах, активно участвовать в профсоюзном движении! Необходимо добиваться конструктивного взаимодействия с работодателями, заключения качественных коллективных договоров, предусматривающих гарантии сверх норм трудового законодательства.

Необходимо помнить, что только вместе мы сила!

*Т.Н.Данчук,
председатель Приморской краевой
организации Профсоюза*

АНАЛИЗ СТК И ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ В 2021 ГОДУ

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов провел оценку развития социально-трудовых отношений и формирования трудовой обстановки в стране в 2021 году.

Социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в 2020 году, продолжали формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В этих условиях ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, демонстрировали разнонаправленную динамику: численность рабочей силы сохранялась стабильной на уровне 75,4 млн человек и поддерживалась отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией на фоне продолжающегося демографического спада; количество официально зарегистрированных безработных устойчиво снижалось и ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям (уровень безработицы достиг отметки 4,4% и стал ниже показателя 2019 года); численность штатных работников на предприятиях продолжила снижаться и достигла уровня 32,3 млн человек (1,6 млн человек в течение года); численность работников с неполной занятостью на фоне постепенного восстановления экономики снижалась и к окончанию года стабилизировалась на уровне 4,3 млн человек; количество зарегистрированных самозанятых работников увеличилось более, чем в два раза, а работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ выросло до уровня в 1,5 млн человек;

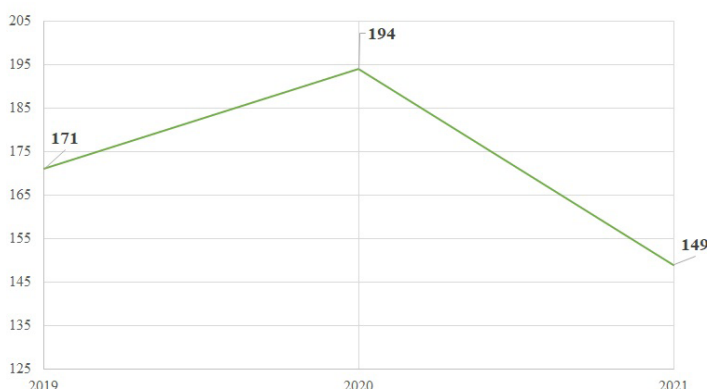
суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий (учреждений) устойчиво снижалась и достигла годового минимума — 1,257 млрд рублей (-27%).

НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 149 СТК. Наибольшее количество протекало в Дальневосточном — 29 (19%), Приволжском — 28 (19%) и Сибирском — 27 (18%) федеральных округах. Количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на 23%, а коллективных публичных и непубличных действий работников в ходе развития СТК на 12%.

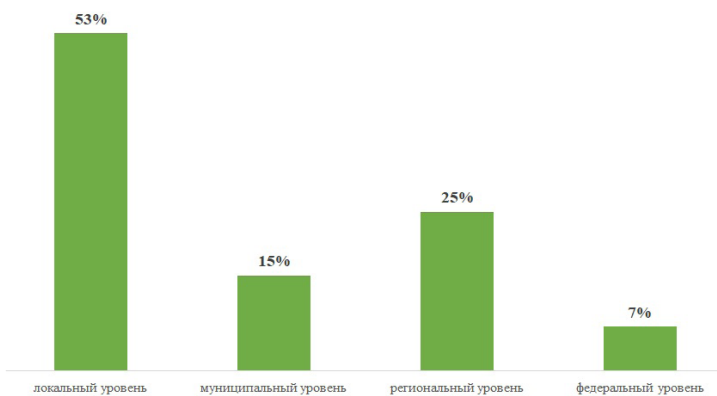
В 2020 и 2021 гг. ключевые показатели социально-трудовой обстановки существенно не изменились.

В 2021 году СТК зафиксированы в 36 отраслях экономики. В наблюдаемом трехлетнем периоде наибольшее количество СТК по-прежнему фиксируется в наиболее экономически развитых регионах страны с высокой концентрацией промышленной и производственной инфраструктуры, высокими показателями численности рабочей силы, наиболее активными и многочисленными профсоюзными организациями. Основными причинами возникновения СТК в 2021 году стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам, сокращение работников, нарушения работодателями условий труда, в том числе режимов работы и техники безопасности. Следует отметить, что в «допандемические годы» (2016–2019 гг.) главными источниками начала СТК были определены: низкий уровень оплаты труда, невыплаты заработной платы и нарушения условий труда. За два года пандемии в «первой тройке» постоянно находится причина «сокращение работников», вытеснившая «низкий уровень оплаты труда». На фоне восстановления экономики, нормализации общественной жизни, достижения допандемических макроэкономических показателей наблюдается возврат к превышению числа СТК по интересам над СТК по праву, что фиксировалась в «допан-

Количество СТК по годам



СТК по масштабам распространения, 2021 год



демические годы». Относительная стабильность трудовых отношений и нормализация социально-трудовой обстановки формируют новые запросы и интересы работников, связанные с достойной, растущей заработной платой и безопасными условиями труда.

Средняя продолжительность СТК увеличилась с 20 до 23 дней. Экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, рост числа закрывающихся предприятий, высокий уровень банкротств юридических лиц, временные остановки работодателями производств вызвали рост доли СТК по интересам во втором полугодии.

Из 149 зарегистрированных СТК в 2021 году 88 СТК (59%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 61 СТК (41%) — государственной (муниципальной) собственности.

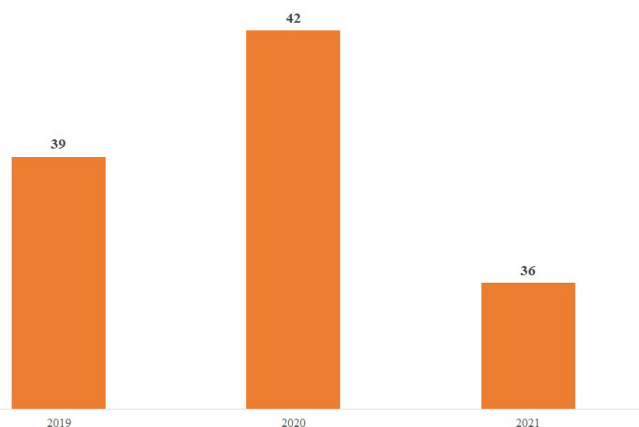
При снижении общего количества СТК количество протестных действий по сравнению с 2020 годом снизилось и составило 104 СТК. В условиях запрета на проведение массовых общественных мероприятий работники в рамках СТК не всегда имеют возможность активно и коллективно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), поэтому избирают другие способы действий для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флешмобы, интернет-акции). В «пандемический период» также росло число коллективных обращений в разные инстанции как возможности защитить трудовые права и добиться реакции других сторон социального партнерства (заявления и коллективные требования к работодателям, обращения в региональные правительства, петиции в федеральные министерства, ведомства и органы законодательной и исполнительной власти, обращения к Президенту РФ).

Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы при активной поддержке профсоюзов для достижения своих целей 24 раза угрожали начать забастовку и 49 раз объявляли состояние забастовки. В то же время Росстат сообщал, что в 2021 году работодатели отчитались о 2 зафиксированных забастовках с участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней, в 2020 году — на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени от них составили 669 человеко-дней.

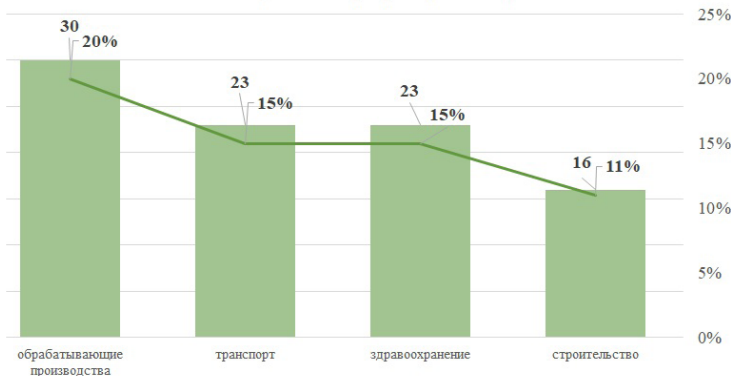
В 107 СТК (72%) (2020 год — 137 СТК (71%)) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники, не прибегая к публичным активным формам протеста, коллективно обращались в различные инстанции с просьбами и требованиями вмешаться и решить проблемы или устранить прямые нарушения трудового законодательства (коллективные заявления, обращения, различного рода петиции, сборы подписей и письма, жалобы, которые направлялись как напрямую работодателям, так и представителям органов государственной власти различных ветвей).

В 2021 году значительно увеличилось количество обращений работников в СМИ с целью привлечения внимания общественности к проблемам конкретных предприятий и к нарушениям со стороны работодателей норм трудового законодательства прежде всего на оплату труда (159% по отношению к 2020 году). Продолжило расти количество обращений работников в прокуратуры, инспекции Роструда, к Президенту РФ и в Правительство РФ. По итогам СТК наиболее результативно для работников разрешались проблемы после реакции подразделений Роструда и прокуратур.

Количество отраслей, в которых произошли СТК



СТК в отраслевом разрезе, 2021 год



Следует отметить, что: работники на стадии зарождения 28 СТК вначале пытались урегулировать проблемные вопросы через диалог с работодателем, но отсутствие должной реакции и нежелание вступать в переговоры направляли развитие СТК в плоскость открытого противостояния, выхода за рамки предприятий и сопровождались вмешательством ОГВ и надзорных ведомств в урегулирование конфликтов.

Органы исполнительной власти всех уровней и надзорные ведомства продолжают играть важную роль в поддержании стабильности социально-трудовой обстановки, не допуская эскалации конфликтного потенциала и нарастания напряженности в трудовых отношениях путем своевременного вмешательства, предупреждения и урегулирования целого ряда СТК. Следует отметить, что самое активное участие в урегулировании СТК принимают участие ОГВ и надзорные ведомства регионального уровня (не менее 60% от всех зарегистрированных СТК). Также в их адрес направляется и наибольшее количество обращений и жалоб работников по нарушениям трудовых прав.

Социально-трудовая обстановка в моногородах за последние два года существенных изменений не претерпела. Наиболее конфликтными субъектами стали моногорода Свердловской области (6 СТК), Кемеровской области-Кузбасс (5 СТК) и Амурской области (2 СТК). Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (5 СТК), нарушения условий труда (4 СТК), ликвидация предприятий (3 СТК), снижение уровня оплаты труда (3 СТК), сокращение работников (3 СТК), невыполнение условий действующего коллективного договора (1 СТК), принудительное изменение формы трудовых отношений (1 СТК).

К окончанию года урегулированы и завершились 140 СТК. 31% СТК за-

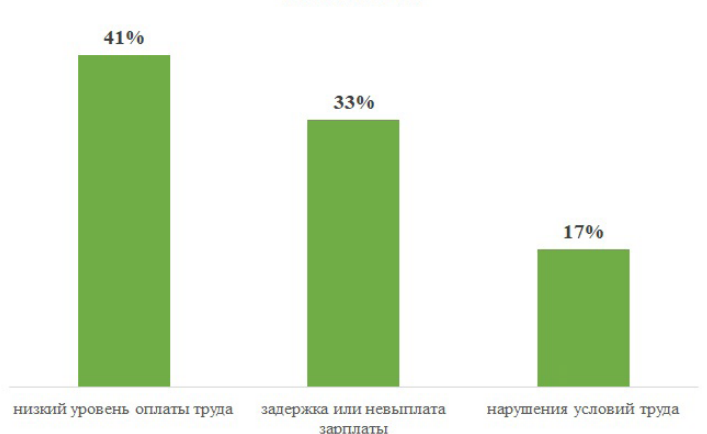
вершились полным удовлетворением требований работников, 37% СТК — частичным удовлетворением требований, в 32% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. В течение трех последних лет устойчиво растет доля СТК, завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились для себя положительного результата. Дальнейшее увеличение доли СТК по интересам будет вести к росту количества отказов в удовлетворении требований работников.

Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за невыплаты и долгов по заработной плате (в ряде подобных СТК зафиксировано частичное удовлетворение требований, которое объясняется тем, что в ходе данных противостояний не устранены другие причины). Оперативное вмешательство надзорных ведомств с проверками и предостережения работодателей о недопустимости нарушений трудового законодательства позволяли в кратчайшие сроки устранять проблемы по урегулированию и разрастанию СТК. Вместе с тем значимая доля СТК, связанных с нарушениями условий труда и сокращениями работников, не всегда разрешалась в пользу работников и напрямую зависела от действий и возможностей работодателей, что нередко подтверждали органы исполнительной власти, объясняя свое невмешательство в происходящие события.

На основании постоянно меняющихся факторов, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2021 году, можно сделать следующий прогноз на первое полугодие 2022 года:

— российская экономика в течение

Причины возникновения СТК, 2016-2019 гг.



краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедления роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников. Центральный банк России продолжит меры для таргетирования инфляции, сужая тем самым возможности пополнения оборотных средств предприятий за счет кредитов;

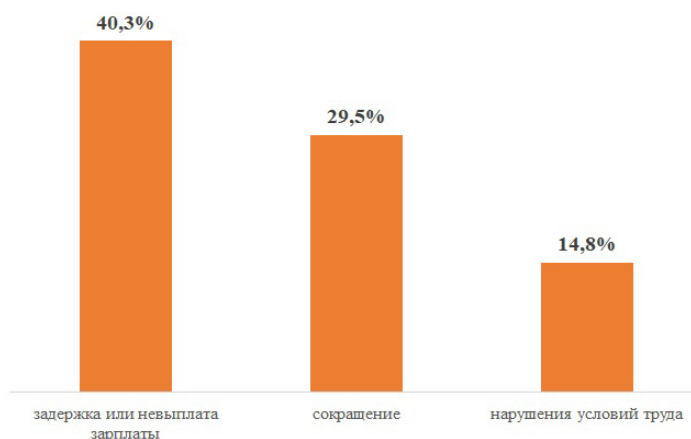
— тенденция по превышению количества увольняемых работников над принятыми на работу сохранится. Продолжится увеличение числа самозанятых и работников с договорами ГПХ, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данных категорий работников;

— сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными драйверами конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 году, что приведет к новым СТК, количество которых будет сопоставимо с показателями 2021 года. Количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам продолжит умеренное снижение, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;

— большинство предприятий малого и среднего бизнеса, особенно в отраслях обслуживания населения, продолжают испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств в этом сегменте экономики сохранится высоким;

— длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно увеличиваться в силу роста количества СТК по ин-

Причины возникновения СТК, 2021 год



тересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;

— большинство из урегулированных СТК завершатся лишь частичным разрешением противоречий. При этом доля конфликтов, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований, сохранится высокой в силу многоплановости и сложности противоречий, лежащих в их источниках;

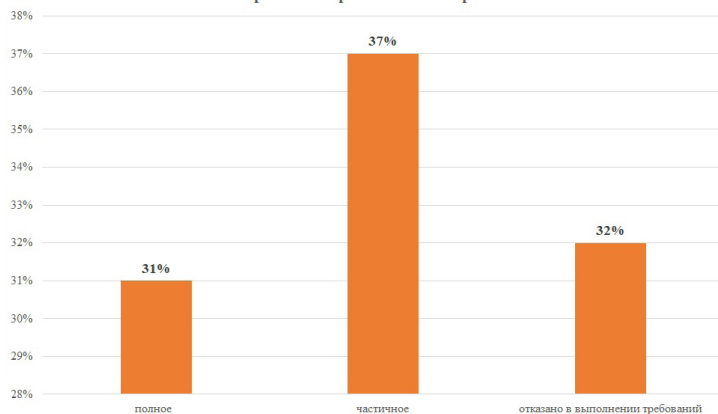
— социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Сохранятся ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований — сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые социально-трудовые конфликты в моногородах чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;

— высокий протестный потенциал сохранится в СФО и ДФО, низкий — в СКФО, ЮФО и СЗФО.

Приведенный прогноз развития социально-трудовых отношений сделан исключительно на основе данных, полученных в результате мониторинга социально-трудовой обстановки, лишь опосредованно учитывает влияние на конфликтность в трудовой сфере эпидемиологической ситуации и не учитывает геополитические риски.

Более подробно с аналитическими материалами Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов можно ознакомиться на страницах сайта в разделе «Обзоры социально-трудовой обстановки» на сайте www.industrialconflicts.ru.

Выполнение требований работников завершившихся СТК



МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА

Департамент Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся подготовил аналитическую записку о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» в странах СНГ по итогам 2021 года.

В период пандемии COVID-19 проведение профсоюзами стран региона солидарной кампании «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума» приобрело особое значение. В этих неординарных условиях МЗП (МРОТ) выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием во многих независимых государствах оказания материальной поддержки предприятиям и гражданам.

Членские организации ВКП проводили переговоры с социальными партнерами по повышению минимальной зарплаты, представляли соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств. В ряде стран профсоюзы настаивали на ратификации Конвенций МОТ, касающихся вопросов оплаты труда и социальной политики. Объединения профсоюзов независимых государств и их территориальные организации, отраслевые профсоюзы добились от органов исполнительной власти всех уровней, объединений работодателей включения обязательств по увеличению минимальной заработной платы в генеральные, отраслевые, региональные соглашения. Профкомы предприятий боролись за установление тарифной ставки 1 разряда не ниже прожиточного минимума в том или ином регионе.

На 1 сентября 2021 г. минимальная зарплата (МРОТ) составила в странах региона от 6\$ (Грузия) до 223\$ (Украина) (диаграмма 1).

Уровень минимальной зарплаты был повышен в пяти государствах: в Беларуси (на 11,4% по сравнению с концом 2020 года), Молдове (только в реальном секторе — на 5,7%), России (5,4%), Узбекистане (21%),

Украине (20%). За год (с августа 2020 г. и по август 2021 г.) Украина увеличила МЗП на 27%, опередив по этому показателю все страны региона. В Беларуси и Узбекистане повышение производилось в течение года дважды.

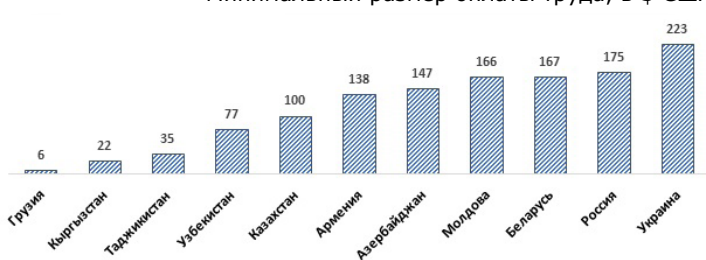
В Азербайджане и Казахстане в течение трех лет МЗП оставалась на одном уровне. Принято решение о ее повышении с 1 января 2022 г. в Азербайджане на 20% (300 манат или 147\$) и Казахстане на 41% (60 000 тенге или 141\$). В России с учетом значительной инфляции в 2021 году принято решение проиндексировать МРОТ с 1 января 2022 г. на 8,6% и установить его на уровне 13 890 руб. (190\$). Осталась на уровне 2020 года МЗП в Армении и Кыргызстане, а в Таджикистане последний раз повышение минимальной зарплаты проводилось в 2016 году.

Объединение профсоюзов Грузии продолжает настаивать на установлении достойного уровня МЗП. На состоявшемся 18 ноября заседании Трехсторонней комиссии по социальному партнерству был поднят вопрос о минимальной зарплате, которая уже более 20 лет не пересматривалась и составляет всего 6\$ в месяц. Профсоюзы предложили:

- ратифицировать Конвенцию МОТ №131;
- добавить в Трудовой кодекс определение МЗП;
- устанавливать МЗП не менее 30% от средней зарплаты;
- утверждать как месячную, так и часовую МЗП, чтобы сохранить рабочие места с неполной занятостью;
- определить механизм ежегодного пересмотра в Трудовом кодексе с обязательным предварительным рассмотрением этого вопроса на Трехсторонней комиссии.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы ведет борьбу за повышение МЗП и установление единой государственной гарантии по заработной плате, т.к. в стране отсутствует её единый размер (есть расчетный показатель МЗП 1000 лей — используется в бюджетном секторе и минимальный размер зарплаты в реальном секторе — 2935 лей (166\$) в месяц).

Диаграмма 1
Минимальный размер оплаты труда, в \$ США



В результате борьбы Казахстанской конфедерации труда в Генеральном соглашении на 2021–2023 годы предусмотрено утверждение Правительством Дорожной карты по рассмотрению повышения размера МЗП, в том числе путем ее ежегодной индексации, и создание рабочей группы по проведению консультаций по вопросу ратификации Конвенции МОТ №131 об установлении минимальной заработной платы. Рабочая группа уже начала свою работу.

В Беларуси законодательно введен механизм индексации доходов населения, вклю-

чая заработную плату и ее минимальный размер. Они повышаются при преодолении индексом потребительских цен пятипроцентного порога. Так, помимо ежегодного пересмотра уровня МЗП с 1 января в 2021 г., минималка увеличена с 1 сентября с 400 до 417,86 руб. (со 160 до 167\$) в связи с ростом потребительских цен на 6,3%.

В результате борьбы профсоюзов в подавляющем большинстве государств региона на 1 сентября 2021 г. цель солидарной кампании достигнута (таблица 1).

Таблица 1

Соотношение МЗП к прожиточному минимуму

Государства	Минимальная зарплата		Прожиточный минимум	Соотношение МЗП к ПМтн (%)
	Национальная валюта	Доллары США		
Азербайджан , манатов	250	147	207	121
Армения , драмов	68000	138	66568 ¹	102
Беларусь , бел. рублей	417,86	167	315,04	133
Грузия , лари:				
<i>частный сектор</i>	20	6	216,3	9
<i>государственный сектор</i>	350	113		162
Казахстан , тенге	42500	100	34302	124
Кыргызстан , сомов	1854	22	7123	26
Молдова , леев:				
<i>реальный сектор</i>	2935	166	2235,4	131
<i>бюджетный</i>	1000	56		45
Россия , рублей	12792	175	12702	101
Таджикистан , сомони	400	35	---	---
Узбекистан , сумов	822000	77	440000 ²	187
Украина , гривен	6000	223	2379	252

¹ Расчетная величина потребительской корзины за 1 кв. 2021 г., не является официально утвержденной.

² Предварительная расчетная величина минимальных потребительских расходов, не является официально утвержденной.

В Азербайджане, Беларуси, России, Казахстане, Украине МРОТ соответствует или превышает показатель прожиточного минимума трудоспособного населения. В Молдове минимальная зарплата в реальном секторе

экономики и в здравоохранении превысила ПМ. В Армении минимальная зарплата превышает расчетный прожиточный минимум, а в Узбекистане — расчетный уровень минимальных потребительских расходов¹.

¹ Понятие минимальных потребительских расходов населения введено в 2021 году. До конца года планируется утвердить методологию их расчета и опубликовать полученную сумму. Минимальные потребительские расходы учитывают ежедневные потребности человека в продовольственных и непродовольственных товарах, а также услугах. Этот метод подразумевает определение базовых расходов, необходимых для подсчета дневного бюджета человека.

Для расчета минимальных потребительских расходов в Узбекистане при поддержке Всемирного банка, Азиатского банка развития и Программы развития ООН, в 2020 году был проведен опрос в 5400 домохозяйствах. Они были разделены на 10 групп по размеру расходов, и из них было выделено 30% домохозяйств с наименьшими расходами (доходами). На основании полученных данных минимальные потребительские расходы составили 440 тыс. сумов на человека.

По информации международных отраслевых объединений профсоюзов, во многих отраслях МЗП также превышает прожиточный минимум. Анализ ряда отраслевых соглашений показывает, что в большинстве случаев обязательства по размеру МЗП основываются на установленной государственной или региональной гарантии в области оплаты труда, в отдельных соглашениях обязательства превышают их. При этом следует отметить, что во многих субъектах минимальная зарплата значительно превышает установленную государственную гарантию (например, Россия, где МРОТ в Москве составляет 20 589 руб. (281\$), в Санкт-Петербурге — 19 650 руб. (268\$)).

Несмотря на то, что в большинстве государств региона МЗП (МРОТ) вышла на прожиточный минимум или превысила его, ее размер остается низким. Методика расчета ПМ подвергается критике профсоюзов во многих государствах, а в отдельных из них она еще даже не утверждена.

Особое беспокойство вызывает изменение методики расчета прожиточного минимума в России. Теперь он исчисляется в процентах от медианного дохода, а для минимальной зарплаты — 42% от медианной зарплаты. Такой подход неоднократно подвергался критике со стороны ФНПР, т.к. не учитывает реальные расходы трудящихся. И не случайно в Генеральном соглашении зафиксирована договоренность по формированию концептуальных подходов к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы. Это даст возможность оценить уровень МЗП, устанавливаемой в процентах от медианной зарплаты с реальными затратами трудящихся. Недавно ФНПР внесла новое предложение — увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на 1% ежегодно, что позволит к 2030 году увеличить минимальную зарплату почти в 2 раза (до 26 253 руб.).

Национальная конфедерация профсою-

зов Молдовы настаивала на установлении единой минимальной зарплаты в стране на уровне 50-60% от средней зарплаты по экономике страны (что на сегодня составляло бы 4000 лей (226\$)) в соответствии с рекомендациями Европейской социальной хартии, ратифицированной Молдовой.

В Беларуси в соответствии со вступившим в силу с 15 ноября 2021 г. законом №98-З от 7 мая 2021 г. МЗП должна быть не ниже 30% прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной зарплаты по стране. При этом закреплено участие профсоюзов в ежегодном утверждении Правительством страны уровня МЗП.

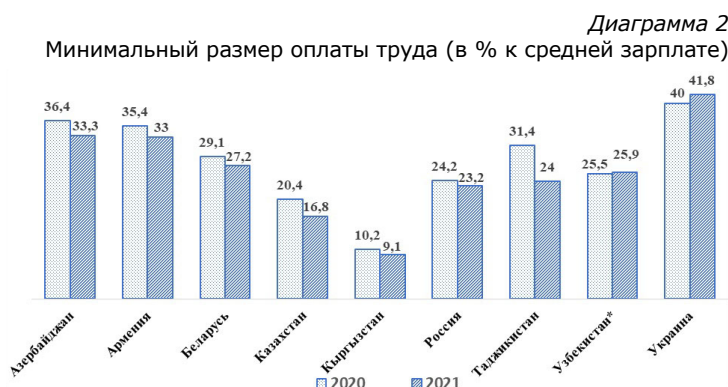
В Казахстане обсуждается вопрос о расчете МЗП от медианной зарплаты, в Грузии — от средней зарплаты.

То есть все больше стран начинают обращаться к такому показателю, как соотношения МЗП к средней или медианной заработной плате. Однако этот относительный показатель, не привязанный к уровню реальных расходов трудящихся, оправдан в использовании тогда, когда минимальная зарплата значительно превысила прожиточный минимум и средний уровень зарплаты достаточно высок, в связи с чем и применяется в развитых странах.

В Европейском союзе по инициативе Европейской конфедерации профсоюзов обсуждается возможность выдвижения Рамочной директивы ЕС, которая должна потребовать от государств-членов гарантировать порог приличия для установленных законом минимальных уровней заработной платы. Она должна установить, что минимальная заработная плата не должна опускаться ниже порога как 60% от медианной (средней — от англ. medium) заработной платы за исключением всех налогов и сборов, так и 50% от полной национальной валовой средней заработной платы. Этот порог не должен становиться максимальным или рассматриваться как конечная цель. Государства — члены должны быть свободны выходить за этот уровень и устанавливать свой размер минимальной зарплаты при полном участии социальных партнеров.

В странах региона соотношение МЗП к средней зарплате не превышает 30-40%, а в ряде стран — гораздо ниже. Кроме того, в 2021 г. практически везде (за исключением Узбекистана и Украины) этот показатель снизился по сравнению с прошлым годом (диаграмма 2).

Минимальная зарплата в странах региона остается на уровне значительно ниже, чем во многих странах мира.



Лидерами на сегодняшний день являются: Швейцария — 3428\$, Люксембург — 2392\$, Австралия — 2391\$, Дания — 2189\$, Монако — 2067\$, Ирландия — 1897\$, Бельгия — 1878\$, Новая Зеландия — 1872\$, Нидерланды — 1874\$, Германия — 1792\$. В мировом рейтинге по уровню минимальной зарплаты страны региона занимают от 70 до 100 места из 185 стран.

Несмотря на низкий уровень минимальной зарплаты, в ходе солидарной кампании профсоюзы в отдельных странах столкнулись со стремлением включить в состав МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты. ФНПР после многих лет борьбы добилась решения Конституционного суда РФ, подтверждающего позицию профсоюзов о невключении указанных выплат в МРОТ. И даже несмотря на это, отдельные попытки еще имеют место.

Видоизмененное включение отдельных выплат в состав МРОТ наблюдается сейчас в Украине. В 1995 году, когда МЗП была гораздо ниже ПМ, профсоюзы Украины добились включения в Закон об оплате труда положения о том, что минимальный должностной оклад (тарифная ставка) устанавливается в размере, не меньшем ПМ трудоспособных лиц. Учитывая, что в Трудовом кодексе минимальная зарплата определялась как законодательно установленный размер оплаты труда за простой неквалифицированный труд, профсоюзы считали, что тарифная ставка I разряда (это уже квалификация) должна быть выше.

В 2016 году были внесены изменения в Трудовой кодекс и Закон об оплате труда, которые существенно изменили определение МЗП (установленный законом МРОТ за выполненную работником месячную (часовую) норму работы). При ее расчете не учитываются доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда и повышенного риска для здоровья, за работу в ночное и сверхурочное время, разъездной характер работ, премии к праздничным и юбилейным датам. Все остальное может быть включено. При этом если начисленная зарплата работника, выполнившего месячную норму труда, является ниже, чем законодательно установленный размер МЗП, работодатель должен проводить доплату до уровня МЗП.

Практически повсеместно тарифные ставки I разряда и минимальные оклады в Украине устанавливаются в настоящее время исходя из размера ПМ и намного меньше, чем государственная гарантия по оплате труда,

Справочно: 22 государства ЕС имеют законодательно установленную минимальную зарплату, и многие из них не достигли минимального её порога с риском бедности в размере 60% от средней зарплаты. В 10 странах установленный минимум составляет всего 42-50% от средней зарплаты. По данным ОЭСР, Испания, Чехия и Эстония имеют самый низкий уровень минималки по сравнению со средним заработком.

которая примерно в 2,5 раза превышает ПМ. Дальше к установленной ставке прибавляются компенсационные и стимулирующие выплаты, которые не запрещено добавлять, и если после этого сумма оказалась меньше установленной МЗП, то производится доплата.

В результате таких действий утрачивается сущностное понятие минимальной зарплаты. Однако Конституционный суд Украины по представлению по данному вопросу 47 народных депутатов признал конституционным сложившееся положение, поскольку в Конституции гражданам гарантируется оплата труда не ниже установленной законом. Законом ежегодно утверждается минимальный размер заработной платы (на 2021 год — 6000 грн.). При этом законодательно установлено, что минимальные оклады (тарифы) не могут быть ниже прожиточного минимума, что гарантирует каждому реализацию конституционного права на достаточный жизненный уровень.

То есть налицо включение в МЗП ряда компенсационных и социальных выплат, и судебная власть поддерживает такой подход, что требует более активных действий профсоюзов.

В сложившихся условиях установление минимального размера оплаты труда требует особого внимания профсоюзов. Действия в рамках солидарной кампании должны быть направлены на закрепление уже достигнутых результатов, стремиться в кратчайшие сроки значительно увеличить размер минимальной заработной платы (МРОТ), гарантирующего удовлетворительный уровень жизни не только работнику, но и быть достаточным для содержания нетрудоспособных членов семьи. Необходимо настаивать на ежегодном повышении размера минимальной оплаты труда не ниже реальной инфляции.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну — председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

КАЗАЧАНСКОГО Александра Николаевича — председателя Амурской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну — председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну — председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича — председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.